

Влияние пандемии коронавируса на современный рынок труда: проблемы и пути их решения

*Якимова А.В.
магистрант 2 курса
факультет «Менеджмент и сервис»
ФГБОУ ВПО «Вятский государственный университет»
Россия, Киров*

Аннотация. Пандемия коронавируса, начавшаяся в 2020 году, привнесла множество проблем в жизнь населения. В данной статье рассматривается одна из самых главных проблем в связи с пандемией — это резкий рост безработицы и экономический кризис в связи с этим. Так же освещаются пути решения возникших проблем, и что на данный момент предпринято и сделано. В статье проанализирована динамика безработицы на рынке труда в начале пандемии и на данный момент, также освещается тема новых профессий и развитие цифровизации в экономике, что дало толчок в развитии России и уменьшение её отставания по сравнению с развитыми странами. В конце подведен итог о позитивной динамике снижения безработицы.

Annotation. The coronavirus pandemic, which began in 2020, has brought many problems to the population. This article examines one of the most important problems in connection with the pandemic - a sharp increase in unemployment and the economic crisis in this regard. It also highlights the ways to solve the problems, and what has been undertaken and done so far. The article analyzes the dynamics of unemployment in the labor market at the beginning of the pandemic and at the current moment, also highlights the topic of new professions and the development of the digital economy, which gave impetus to the Russia development and decreased its lag in comparison with others countries. In the end, a summary of the positive dynamics of the unemployment decline was made.

Ключевые слова: рынок труда, коронавирус, безработица, экономический кризис, снижение безработицы.

Key words: labor market, coronavirus, unemployment, economic crisis, unemployment reduction.

Рынок труда — это процесс взаимодействия продавцов и покупателей, основанный на продаже и покупке трудовых услуг. Представляет собой механизм, где труд — это объект купли-продажи и где происходит обмен труда на заработную плату. Рынок труда является неотъемлемой частью социально-трудовой сферы общества, а его развитие и эффективное функционирование — это важнейшие составляющие экономического развития страны. Активная занятость населения, рост рабочих мест и расширение сферы услуг ведет к экономическому росту и стабилизации уровня жизни населения. Но прошедший

2020 год внёс свои коррективы на рынке труда, заметно дестабилизировав сферу занятости.

Распространение нового вируса COVID-19, начавшееся в Китае, быстро распространилось по всему миру, в том числе в России, где первые случаи заболевших возникли уже в январе. Именно тогда рынку труда пришлось приспосабливаться к новым условиям существования, перейдя на дистанционный онлайн режим работы. Исходя из нового развития ситуации в период коронавируса, возник ряд серьезных проблем.

Во-первых, экономический кризис, который возник в связи с введением мер самоизоляции и, соответственно, закрытием большинства организаций, магазинов и предприятий сферы услуг. Всё это привело к высокому уровню безработицы и уже во втором квартале 2020 года рынок труда показал отрицательную динамику. По данным Росстата число безработных выросло на 24,7%. Кризис, наступивший из-за пандемии, является серьезнее, чем финансовый кризис в 2008 году и даже приравнивается к годам Великой депрессии 1930-х годов.

Во-вторых, ограничения на транспортные передвижения привели к падению притока трудовой миграции, что вызвало нехватку рук в строительных и сельскохозяйственных отраслях и глобально снизило занятость мигрантов. Если до закрытия границ максимальный приток мигрантов наблюдался в апреле-мае, то в 2020 году это не произошло и количество оформленных мигрантов в мае 2020 года было в 3,5 раза меньше, чем в январе, когда численность трудовых мигрантов минимальна в связи с сезонностью работы. Также в целом пострадала отрасль, связанная с рабочей силой, так как таких работников невозможно перевести на удаленную работу. Поэтому среди тех, кто получил высшее образование и закончил вуз дистанционно работали свыше 30% против 3% тех, кто закончил лишь среднюю школу.

В-третьих, коронавирус неравномерно отразился на отраслях рынка труда. Больше всего пострадал сектор рыночных услуг, таких как развлечение, красота, досуг, туризм, общепит. По данным Росстата сферами, которые понесли наибольшие убытки, являются туристический бизнес, спортивная и культурная сфера, спрос которых понизился на 87-97%. На транспортные и бытовые услуги спрос понизился на 60% и более. А все сферы услуг, связанные с красотой, а также компании по ремонту, изготовлению мебели, прачечные смогли оказать не более 20% объема услуг в сравнении с весной 2019 года.

В-четвертых, мировое распространение COVID-19 наложило так же и на снижение цен на нефть, которые упали более чем на 20%, образовав предкризисное состояние в сырьевой экономике России, тем самым повлияв на курс рубля. Вследствие этого Россия не смогла в полной мере выделить средства для поддержания населения и бизнеса от последствий коронавируса.

Безусловно, пандемия сильно сказалась на рынке труда, вызвав критический уровень безработицы и экономический кризис, в связи с этим,

государство приняло решение о необходимости изменения стратегии развития рынка труда, чтобы помочь населению приспособиться к новым условиям. По данным Росстата пиковое значение уровня безработицы отмечалось в августе, оно составило 6,4%, что почти на 2% больше, чем в июне 2019 года. Это показало, что государству необходимо срочное принятие мер по преодолению кризисной ситуации и оказание помощи гражданам, потерявшим работу.

В первую очередь государство разработало несколько законодательных проектов, поддерживающих граждан в пандемию коронавируса:

1. Ежемесячные пособия семьям с низкими доходами, а также адресные пособия и выплаты семьям, которые оказались в тяжелом материальном состоянии из-за временной потери работы
2. Увеличение размера пособия по безработице, которое составило 12.130 руб., вместо 8.000 руб.
3. Отсрочка штрафов за неуплату коммунальных платежей — было приостановлено начисление пени при неоплате коммунальных услуг до 2021 года.
4. Кредитные каникулы — граждане смогли получить отсрочку платежей по кредитам, ипотеке или займам
5. Отсрочка выплат долгов для бизнесменов и пенсионеров — малый и средний бизнес, пострадавший от коронавируса и имеющий задолженность не больше 15 млн.рублей, был временно освобожден от выплат задолженностей. Также такой возможностью смогли воспользоваться и пенсионеры, у которых пенсия меньше двух МРОТ и долг у которых не более 1 млн.рублей.
6. Стимулирующие выплаты и дополнительные страховые гарантии медикам, работающим с COVID-19
7. Онлайн-обучение и перенос экзаменов
8. Защита туристов — возврат частично или в полной мере потраченных денежных средств людям, чей отдых сорвался из-за начала пандемии и закрытия границ.
9. Штрафы за нарушение карантина — в законодательстве РФ была внесена поправка, которая устанавливала административную ответственность за нарушение карантинных мер. По итогу, к ноябрю 2020 года количество оштрафованных составила 1,1 млн. человек, а общая сумма штрафов составила не менее 1,7 млрд. рублей.
10. Поддержка регионов — губернаторам регионов была предоставлена дополнительная финансовая поддержка для проведения мероприятий, направленных на устранения последствий коронавируса. Также регионы в 2020 году были освобождены от погашения долгов и кредитов.

Также, после ослабления ограничительных мер, Министерство труда и социальной защиты приняло меры по улучшению ситуации на рынке труда. В рамках федерального проекта “Содействие занятости” были составлены адресные программы по восстановлению занятости во всех субъектах государства. Тем самым, граждане могут получить помощь в вопросе трудоустройства после пандемии, а также пройти переподготовку и освоить актуальные и востребованные профессии. Благодаря этим мерам, в данный момент, ситуация на рынке труда постепенно стабилизируется, а уровень безработицы снижается и уже в январе 2021 года составил 5,8%.

По мимо государства сами работодатели, внедрив в практику удаленную работу, также смогли частично решить проблему безработицы. Тем самым часть населения смогли вернуться к своей прежней работе, а часть смогли освоить новые профессии или найти временную подработку, откликнувшись на вакансии с дистанционной занятостью. Лидерство «удаленки» принадлежало в первую очередь организациям, которые занимались такими видами деятельности, которые связаны с обработкой, передачей, воспроизведением информации, иными словами сектор ИКТ (информационно-коммуникационные технологии), а также образование и наука. В остальных же отраслях удаленный режим охватывал лишь 10-15% предприятий. Также такой новый режим активнее использовался в больших городах, чем в малых или сельских местностях. Та же тенденция наблюдалась и в размере предприятия, если в средних и крупных предприятиях к удаленному труду прибегли 25-30%, то в микропредприятиях всего 15%.

По мимо частичного решения проблемы безработицы, компании также начали развивать экономическую цифровизацию страны, что даёт шанс уменьшить отставание цифровой экономики России от других развитых стран. Таким образом кризис простимулировал многие компании начать использовать цифровые технологии в работе, а также создавать и развивать новые профессии, что увеличило количество рабочих мест. В итоге цифровая трансформация стала главной тенденцией 2020 года и встала наравне с другими важными приоритетами страны. В первую очередь государство снизило ставку страховых взносов для IT-компаний с 14% до 7,6%, тем самым компании смогут сэкономленные средства перенаправить на исследование и покорении новых рынков труда, а также на повышение квалификации сотрудников. По данным исследования, по-настоящему высокий уровень цифровизации имеют лишь 8% российских компаний, среди компаний среднего бизнеса это значение достигает отметки 20%, среди ИП и микрокомпаний — 7-8%, а среди малых предприятий — 17%. По итогу Россия стала выходить уже в то-10 стран по активности использования цифровых услуг и заняла 25-е место по использованию онлайн-сервисов, на этом Россия останавливаться не собирается и поставила перед собой цель достичь «цифровой зрелости».

Те сферы труда, которые тесно связаны с личной взаимосвязью людей , например, такие, как спорт-клубы, обучающие курсы, концертная индустрия ,

также смогли перейти на дистанционную сферу и проводить тренировки, уроки и выступления онлайн, не потеряв свой заработок. Компаниям же, которые специализируются на строительстве, медицине, обеспечении безопасности и д.р., и которые не могут выйти на удаленную работу, остаётся лишь одно — усилить меры защиты работников.

Подводя итог, можно сказать, что коронавирусная инфекция привнесла очень много проблем и нарушила всеобщую стабильность и спокойствие. Многие люди потеряли работу и лишились средств существования, тем самым положив начало глобальной безработице, экономическому кризису и ухудшению уровня жизни. Поэтому возникла необходимость срочного изменения политики на рынке труда, а именно преодоление застоев, развитие мобильности рабочих, цифровизация процессов, переподготовка и обучение кадров и многое другое. Помимо этого, в первую очередь, появилась острая потребность в содействии от государства граждан в виде выплат пособий, а также поддержкой предприятий для стимулирования экономики страны. Благодаря всем этим мерам уже в январе 2021 года начинают появляться первые признаки восстановления — этому способствовало также и снятие ограничений, что повысило активность работодателей. На данный момент по данным Минтруда РФ наблюдается позитивная динамика снижения безработицы и количество зарегистрированных безработных составляет 2,1 млн. человек, что на 1,5 млн. человек меньше, чем в августе 2020 года, когда показатель безработных из-за пандемии был максимальным. Пандемия в короткие сроки изменила весь мир и заставила людей перестраивать свой привычный уклад жизни. Рынок труда, который изначально потерпел крах, на данный момент вступил на новый путь развития и улучшения, показав, что мир стал информационно развитие и активнее.

Список использованной литературы

1. Как в России поддерживают граждан в период COVID-19 // Государственная дума Федерального Собрания РФ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://duma.gov.ru/news/48314/>
2. Рынок труда 2021 — ожидания и реальность // Финам.ру — финансовый портал. [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
3. Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
4. Солдатова С.С., Солдатова В.В. Российский рынок труда в условиях нарастания экономического кризиса вследствие пандемии // StudNet. - 2020 г.
5. Как коронакризис повлиял на рынок труда // ЭКОНС. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://econs.online/articles/ekonomika/kak->

6. Путин: кризис из-за коронавируса будет тяжелее, чем в 2008 году // Ведомости. [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
7. Игонина Л.Л. Финансовый кризис и стратегия развития финансового рынка России // Экономическая наука современной России. 2009. № 1 (44).
8. Корнейчук Б. В. Рынок труда. - М.: Юрайт, 2016.
9. Рынок труда изменился за несколько недель: как коронавирус повлиял на кадровый вопрос. [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
10. Поконов А. А. Влияние распространения новой коронавирусной инфекции (covid-19) на промышленность России: реалии и новые угрозы // Вопросы устойчивого развития общества.- 2020.- №10.- с.121-124
11. Карпова Н.А., Морозова С.А. Анализ развития инвестирования в России в период коронавирусной инфекции // Вопросы устойчивого развития общества.- 2020.- №11.- с.55-61

Контактный телефон +79091411113