

*Бандурина И. П., к.соц.н., доцент
Соколова К. И., студент
Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина
Россия, Краснодар*

Современные тенденции найма персонала

Current trends in hiring staff

Аннотация: В данной статье была рассмотрена проблема подбора кадров на работу в современном мире, так как от эффективности работы сотрудников зависит прибыль и развития компании в целом. Для того чтобы проанализировать данную проблему были перечислены основные факторы фирмы, которые способствуют привлечения сотрудников на работу. Раскрыты задачи и этапы по подбору персонала, которые помогут разработать систему мероприятий. Динамика оборота рынка подбора персонала помогла разработать актуальные тенденции по найму персонала. Ситуация, сложившиеся в мире после пандемии открыла новые возможности работодателям в разработке стратегий по подбору работников в организации.

Ключевые слова: найм персонала, сотрудники, пандемия, рынок подбора, рынок труда, оборот рынка, тенденция, подбор кадров, работа, труд.

Annotation. In this article, the problem of recruitment for work in the modern world was considered, since the profit and development of the company as a whole depends on the efficiency of employees. In order to analyze this problem, the main factors of the company that contribute to attracting employees to work were listed. The tasks and stages of recruitment are disclosed, which will help to develop a system of events. The dynamics of the turnover of the recruitment market helped to develop current trends in hiring staff. The situation in the world after the pandemic has opened up new opportunities for employers to develop strategies for recruiting employees in the organization.

Keywords. Recruitment, employees, pandemic, recruitment market, labor market, market turnover, trend, recruitment, work, labor.

С древности человеческий труд является одним из важнейших ресурсов, которые в процессе развития общества совершенствовались. В обществе существует найм рабочей силы, а именно, найм персонала, который со временем совершенствуется [2].

В данной статье мы рассмотрим проблему по подбору рабочих кадров на работу в современном мире, а также выделим актуальные тенденции по найму персонала.

Найм персонала имеет важную роль в формировании прибыльности организации. Поэтому основная задача любой компании состоит в правильности создания эффективной процедуры найма персонала.

Найм персонала, как утверждал доктор экономических наук Кибанов Арнольд Яковлевич, заключается в ряде действий, которые направлены на привлечение работников с определенными качествами, необходимыми для достижения целей компании.

Действительно, найм персонала- это один из основных инструментов взаимодействия компании с сотрудником, устраивавшегося на работу[1].

Перечислим задачи, которые преследуются при найме персонала:

1. Удовлетворение потребностей фирмы в персонале;
2. Формулирование привлекательных условий для необходимых компании работников.

Найм персонала- это заключение с работником контракта, комплекс мероприятий, которые направлены на долгосрочные потребности в персонале.

При найме на работу сотрудника организация должна конкурировать на рынке труда. Перечислим основные конкурирующие факторы фирмы для привлечения сотрудников на работу:

- Удобное место и режим работы;
- Комфортные транспортные возможности;
- Дополнительные социальные услуги и тд.

Вышеперечисленные факторы помогут расширить поиск кандидатов в выборе сотрудника на работу[3].



Рисунок 1 – Этапы отбора персонала

При найме персонала на работу происходит отбор кандидатов на рабочее место. Отбор – это такой вид управленческой деятельности, направленный на выбор из подобранных кандидатов лучшего на вакантную должность.

Для эффективного отбора на должность персонал проходит несколько этапов, которые помогают выявить сотрудника на профильность подобранной им вакансии.

Далее перейдём к рассмотрению этапов отбора персонала для наглядности процесса представлен выше рис. 1 на котором изображена многоступенчатость при отборе персонала на работу помогающая избежать ошибок при выборе сотрудника на работу и досконально изучить профиль специалиста.

На сегодняшний день, анализируя рынок оборота персонала, можно сказать, что после пандемии многие проекты были заморожены и приостановлены.

Рассмотрим наглядно из рисунка 2 оборот рынка подбора персонала. В 2020 году по данным Росстат он составил 18,29 млрд. руб. В 2021 году рынок подбора персонала уменьшился на 20,6 % и составил 15,2 млрд. руб. Анализируя все вышесказанное, можно сделать вывод, что после пандемия снизился оборот подбора персонала, но также данный период времени дал возможность развитию аутсорсингу.

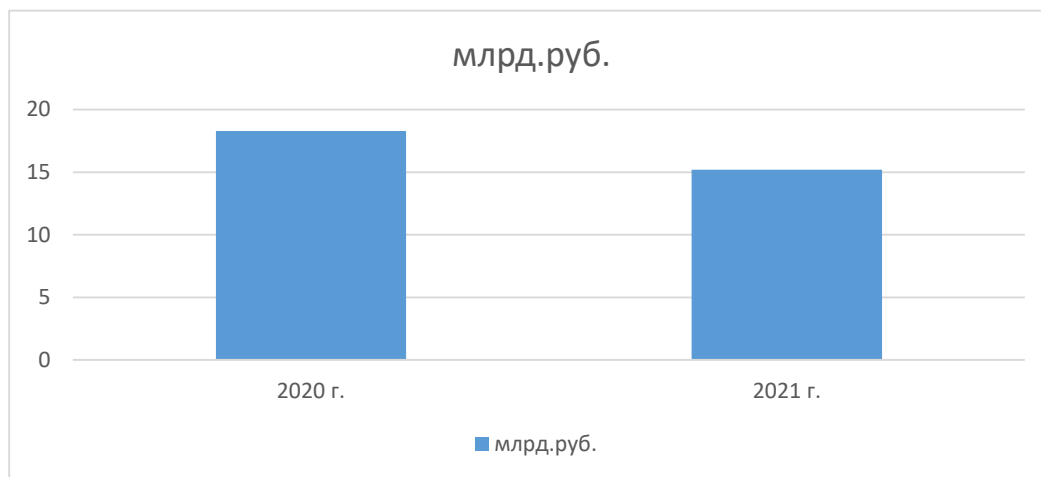


Рисунок 2 – Оборот рынка подбора персонала за 2020-2021 года

Данная ситуация также дала развитие новым тенденциям по найму персонала.

Рассмотрим актуальные тенденции по найму персонала:

1. Широкая специализация. В 2021 году стали появляться новые стартапы в сфере искусственного интеллекта и кибербезопасности. Онлайн работы в компаниях послужили развитию появлению новых вакансий, соответственно найму персонала.

2. Увеличение числа младших специалистов. Многие компании стали предлагать программы стажировки в вузах, тем самым увеличился спрос на кандидатов без опыта работы или специалистов, только закончивших вуз. Многие компании инвестируют в обучение и найм младших специалистов.

3. Спонсирование онлайн-тренингов. Образовательные организации, которые проводят обучения дистанционно, получили широкое распространение у работодателей.

4. Продвижение бренда работодателей. Инвестирование в развитие бренда компании поможет привлечь и найти талантливые кадры на работу[4].

Таким образом, найм персонала – это важная часть каждой кампании, который помогает с выбором подходящего работника. Ведь успешность компании напрямую зависит от выбранного персонала. Поэтому необходимо контролировать и следить за тенденциями найма персонала с меняющимися условиями в стране.

Список литературы:

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / Майкл Армстронг, Стивен Тейлор. – 14-е изд. – Санкт-Петербург: Питер, Прогресс книга, 2018. – 1038 с.

2. Вукович Г. Г. Управление персоналом: теория и методика / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. 2019. № 4. С. 20-25.

3. Гасанова, А.А. Управление персоналом в системе управления организацией / А.А. Гасанова // Инновационная наука. 2019. №11. С. 50-53.

4. Горина, М. С. Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности / М.С. Горина // Modern Economy Success. 2019. № 3. С. 15-22.

5. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова, Л.Н. Кибанова – Москва: КноРус, 2021. – 360 с.

6. Ловчева, М.В. Управление персоналом: теория и практика. делопроизводство в кадровой службе: учеб.-практ. пособие / М.В. Ловчева, Е.Н. Галкина, Е.В. Гурова ; под ред. А.Я. Кибанова. – М.: РГ-Пресс, 2021. – 78 с.

7. Илаева З.М. Вопросы определения потребности и планирование персонала в современной организации // Вопросы устойчивого развития общества.- 2020.- №5.- с. 62-66

8. Бочалгина Э. Е. Отечественный и зарубежный опыт использования методов оценки результатов труда персонала организации // Вопросы устойчивого развития общества.- 2020.- №8.- с.111-115